

RETORNO SEGURO AL TRABAJO

10 PASOS FUNDAMENTALES PARA LOS EMPLEADORES

1

Identifica los cargos que necesariamente deben volver al lugar de trabajo. Las actividades no esenciales podrían suspenderse o podrían realizarse mediante la modalidad de trabajo en casa.

2

Define los horarios de trabajo y turnos de ingreso para facilitar la movilidad de los trabajadores y la operación de la empresa.

3

Asegúrate que todos los trabajadores se encuentran al día en sus pagos de seguridad social, salarios y demás aspectos relacionados con sus derechos laborales y contractuales.

4

Define los mecanismos de vigilancia de la salud (encuestas de salud, mediciones de temperatura) y garantiza la dotación de los equipos e insumos necesarios para el lavado e higienización de manos (agua, jabón, toallas, alcohol glicerinado).

5

Realiza las adaptaciones necesarias para garantizar el distanciamiento social (ventanillas, lámparas, señalización, demarcación, rediseño de puestos de trabajo y procesos, etc.)



RETORNO SEGURO AL TRABAJO

10 PASOS FUNDAMENTALES PARA LOS EMPLEADORES

Establece acciones para el manejo de posibles casos sospechosos o confirmados.

6

Establece las medidas de seguridad a la entrada (protocolos de movilidad segura, distanciamiento social en la entrada, desinfección de zapatos, cambio de ropa de calle (si aplica), lavado de manos, suministro de EPP).

7

Designa a las personas responsables del seguimiento permanente del cumplimiento de las medidas de control.

8

Define tu plan de comunicación y capacitación para que todos los trabajadores conozcan las medidas implementadas.

9

Verifica con las autoridades locales los requisitos exigidos para poder empezar a operar en el marco de las medidas de reactivación económica.

10

NOTA: Mantén contacto permanente con el área responsable de seguridad y salud en el trabajo para evaluar el cumplimiento de estas acciones.

